

Pilotprojekt „Zurück ins Berufsleben“

Ausgangslage

Der Verein **Frauen einsteigen-umsteigen-weiterkommen**, betreibt seit 1992 die Informations- und Beratungsstelle **freuw**, die **Frauen** beim **einsteigen**, beim **umsteigen**, beim persönlichen und beruflichen **weiterkommen** berätet, begleitet und unterstützt. Die Stelle wird über die Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz vom Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann finanziell unterstützt. Zudem fördert der Verein seit seiner Gründung den beruflichen Wiedereinstieg und den Verbleib und das Weiterkommen im Beruf durch ein eigenes, den Bedürfnissen entsprechendes Kurs- und Weiterbildungsangebot. Das Angebot wird im Rahmen der Erwachsenenbildung vom Kanton mit einem finanziellen Beitrag unterstützt. Bei Bedarf arbeitet der Verein mit örtlichen Bildungsanbieterinnen zusammen. Freuw ist örtlich und schweizweit im Rahmen der Mitgliedschaft im Vereins plusplus gut vernetzt.

Seit Jahren, bietet der Verein jeweils im Frühjahr in Zusammenarbeit mit dem Amt für Studien-, Berufs- und Laufbahnplanung einen dreitägigen Kurs für klassische Wiedereinsteigerinnen, d.h. für Frauen, die seit Jahren vollumfänglich aus dem Berufsleben ausgestiegen sind. Zudem wird im Bereich der Persönlichkeitsbildung, im Bereich Sprachen und Informatik Schulung geboten, die einen erfolgreichen Wiedereinstieg und/oder den Verbleib und das persönliche und berufliche Weiterkommen fördert.

Aufgrund der steigenden Nachfrage einerseits und der stetig wachsenden Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt und im Bereich der Bewerbungstechnik andererseits, drängt sich ein entsprechender Ausbau des bestehenden Angebotes auf, damit die bisherigen erfolgreichen Erfahrungen und die positive Wirksamkeit auch künftig gewährleistet ist.

Einerseits brauchen die klassischen Wiedereinsteigerinnen zusätzlich zum bisherigen Angebot vermehrt Unterstützung im Bereich der Bewerbungstechnik und Begleitung während der Einarbeitungsphase. Mit einem entsprechend ausgebauten Pilotprojekt mit Praktikumsmöglichkeiten und Coaching soll ab Frühjahr 2008 diesen veränderten Bedürfnissen entsprechen werden.

Andererseits wollen vermehrt Frauen, denen der berufliche Wiedereinstieg bisher noch nicht geglückt ist, d.h. Frauen, die neben der Familienarbeit vor allem nur Gelegenheitsarbeit in unterprivilegierten Berufsfeldern aufnehmen, die verbesserten Einstiegs-Chancen auf dem Arbeitsmarkt nutzen, um ihre berufliche Situation zu verbessern, resp. die Rückkehr ins Berufsleben anzupacken. Entsprechend soll das Pilotprojekt im Herbst, diesem Bedürfnis, mit einem entsprechenden Förderungs-Angebot, entsprechen.

Im Frühjahr und im Herbst sollen in der Randregion Oberwallis zwei Pilotprojekte für Wiedereinsteigerinnen angeboten werden.

Das Pilotprojekt im Frühjahr "Ich plane meinen Wiedereinsteig" beinhaltet 3 Module zu insgesamt 30 Lektionen, eine Praktikumsmöglichkeit von 1-4 Wochen mit entsprechendem Coaching.

Das Pilotprojekt im Herbst: Fähigkeiten erkennen und sichtbar machen" beinhaltet 3 Module zu insgesamt 42 Lektionen, eine Praktikumsmöglichkeit von 1-4 Wochen mit entsprechendem Coaching.

Die Teilnehmerinnen werden während dem Prozess von den Beraterinnen der Informations- und Beratungsstelle freuw begleitet, die seit 15 Jahren im Bereich des Wiedereinstiegs tätig ist und vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann im Rahmen der Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz unterstützt wird.

Projektbeschreibung

1.1.2008 - 31.12.2008

Frühjahr 2008 bis Herbst 2008

- Modul 1: Ich plane meinen Wieder-Einstieg
3 x 6 Lektionen
Kursleitung: Rosmarie Tenisch, Berufs- und Laufbahnberaterin
- Modul 1.1 Erfolgreich Bewerben
1 x 6 Lektionen plus 1 pers. Praxisberatung
Kursleitung: Jacqueline Cornaz
Ausbildnerin FA
Transaktionsanalytikerin CTA
- Modul 1.2 Erfolgreich ins Bewerbungsgespräch
1 x 6 Lektionen
Kursleitung: Diana Roth
Personalfachfrau mit eidg. FA, dipl. Coach SCA, Kursleiterin SVEB 1
- Modul 1.3 Praktikum mit Coaching von 1-4 Wochen
- Modul 2: Fähigkeiten erkennen und sichtbar machen
10 x 3 Lektionen mit Aeliens
Kursleitung: Ruth Imseng
Psychologin FH, Erwachsenenbilderin SVEB 1
- Modul 2.1 Sich erfolgreich bewerben
6 Lektionen mit einer Praxisberatung
Kursleitung: Jacqueline Cornaz
Ausbildnerin FA und Transaktionsanalytikerin
- Modul 2.2 Selbstsicher ins Bewerbungsgespräch
6 Lektionen
Kursleitung: Diana Roth
Personalfachfrau mit eidg. FA, dipl. Coach SCA, Kursleiterin SVEB 1
- Modul 2.3 Praktikum mit Coaching 1-4 Wochen